

Министерство образования и науки Алтайского края
Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Смазневская средняя общеобразовательная школа»
Заринского района Алтайского края



ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
«Дефицит педагогических кадров»
муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Смазневская средняя общеобразовательная школа»
Заринского района Алтайского края
на 2022 г.

Подготовили:
Соколова Г. В., заместитель директора по УВР,
Шевелева Е.Г., заместитель директора по ВР,
Лабаскина Л.А., учитель русского языка
и литературы

Куратор школы:
Бреднева Н.Н., заместитель директора по УВР
МКОУ «Комарская СОШ»

Концепция разработана в рамках проекта
оказания адресной методической помощи «500+»

Оглавление

1. Цель, задачи и целевые показатели и индикаторы программы	3
2. Сроки реализации программы, методы сбора и обработки информации.....	4
3. Меры и мероприятия программы.....	5
4. Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер	6

1. Цель, задачи и целевые показатели и индикаторы программы

Наименование программы

Программа антирисковых мер
«Дефицит педагогических кадров» МКОУ «Смазневская СОШ»

Цель на 2022 год: Устранение к концу 2022 года кадрового дефицита в образовательной организации за счет заключения договоров о целевом обучении с выпускниками школы, привлечения молодых специалистов и осуществления профессиональной переподготовки учителей.		
	Задачи	Целевые показатели и индикаторы
1.	Проведение ежегодной расстановки кадров.	Партнерство со службой занятости в решении кадрового вопроса. Выставлены вакансии на сайте службы занятости: учителя математики, русского языка и литературы, истории и обществознания.
2.	Участие в программе «Земский учитель»	Презентация школы. Рекламная кампания.
3.	Организация сетевого взаимодействия – объединение кадровых ресурсов близлежащих школ.	Заключены договора на Сетевое партнерство.
4.	Направление педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы, в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами.	Разработка профориентационного плана.

2. Сроки реализации программы, методы сбора и обработки информации

Сроки реализации программы:

май – ноябрь 2022 г.

Методы сбора и обработки информации:

анкетирование, анализ результатов анкетирования;

поиск, анализ и выбор ресурсов по привлечению молодых специалистов.

3. Меры и мероприятия программы

№п п	Задача	Мероприятие	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	Исполнители
1.	Проведение ежегодной расстановки кадров.	Партнерство со службой занятости в решении кадрового вопроса.	Устранение кадровых дефицитов (отсутствие вакансий).	Директор Заместитель директора по УВР
2.	Участие в программе «Земский учитель»	Презентация школы. Рекламная кампания.	В рамках программы «Земский учитель» - закрытие вакансии учителя математики, информатики к 01.09.2022 г.	Директор Заместитель директора по УВР
3.	Организация сетевого взаимодействия – объединение кадровых ресурсов близлежащих школ.	Заключены договора на Сетевое партнерство.	Выставлены вакансии на сайте службы занятости: учителя математики, физики, химии, информатики	Заместитель директора по УВР
4.	Направление педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы, в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами.	Разработка профориентационного плана .	Разработан профориентационный план педагогической направленности	Администрация

4. Приложение. Дорожная карта реализации Программы

№пп	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственный	Участники	Подтверждающий документ
Задача 1. Проведение ежегодной расстановки кадров.					
1.	Взаимообмен педагогами в решении кадрового вопроса.	20.05 – 01.09	Директор	Администрация Педагогический коллектив	П1 список учителей по взаимнообмену
2.	План профориентационных занятий, направленных на формирование осознанного выбора профессии.	01.09 – 01.11	Заместитель директора по ВР	Администрация Педагогический коллектив	П2 Аналитическая справка
Задача 2. Участие в программе «Земский учитель»					
3.	«Маленькая страна» - видеопрезентация о школе на сайте ОО.	Апрель – сентябрь	Заместитель директора по ВР	Педагогический коллектив	П3 ссылка на видеопрезентацию о школе на сайте ОО
Задача 3. Организация сетевого взаимодействия – объединение кадровых ресурсов близлежащих школ.					
4.	Обеспеченность специальными педагогическими кадрами (педагог-психолог, логопед, дефектолог и др.) в рамках сетевого партнерства – 100%.	Август-сентябрь	Директор	Педагогический коллектив	Заключены договора на Сетевое партнерство.